

CONTRATTO DI LAVORO INTERMITTENTE

(L. 28/06/2012 n.92; art. 40 D.Lgs .276/2003; D.M. 23/10/2004 e R.D. n.2657/1923)

Tra il Signorin qualità di legale rappresentante della con sede in, partita IVA e codice fiscale....., di seguito indicato come "datore di lavoro"

E

Il Signor/a.....nato/a.....il 00/00/0000 e residente a....., codice fiscalein seguito indicato "lavoratore"

ai sensi e per gli effetti delle disposizioni previste dalla normativa vigente; tenendo conto delle indicazioni fornite dal contratto collettivo applicato.....-

viene stipulato il presente contratto di lavoro intermittente:

1. Il contratto a tempo in/determinato decorre dal 00/00/0000;
2. È instaurato tra le parti in preambolo generalizzate contratto di lavoro intermittente ex art. 34, D.Lgs. 276/2003, per lo svolgimento di prestazioni di carattere discontinuo così come previsto dalla normativa vigente (R.D. n.2657/1923), sul presupposto che sussistono le premesse d'ordine oggettivo e soggettivo stabilite nel richiamato articolo 34, D.Lgs. 276/2003 e della cui ricorrenza le parti si danno reciprocamente atto;
3. Il lavoratore conferisce la propria disponibilità allo svolgimento del rapporto in parola, per la durata, limitatamente alle giornate del lunedì, del mercoledì e del venerdì, di ogni settimana.
4. Il luogo di lavoro del soggetto interessato è stabilito nell'unità produttiva di viama per ragioni aziendali potrà essere trasferito/a negli altri punti vendita.
5. (Per lo svolgimento dell'attività lavorativa le verranno consegnate n. 3/4 magliette che sarà Suo preciso dovere custodire e conservare con al dovuta cura. Qualsiasi, furto, smarrimento o deterioramento non collegato all'attività lavorativa Le verrà addebitato. Successivamente le verranno consegnati cappellino, jeans e scarpe.)
6. per tutta la durata del presente contratto il lavoratore non garantisce al datore di lavoro la disponibilità in attesa di utilizzazione
7. le parti convengono che il preavviso di chiamata sia pari a 24 ore, con la seguenti modalità: verbale, telefonica, e-mail sms e fax. La rilevazione della prestazione avverrà secondo le procedure in atto nell'azienda per la generalità dei lavoratori dipendenti;
8. in relazione alla prestazione di lavoro eseguita il lavoratore ha diritto al trattamento economico e normativo fissato dalla contrattazione collettiva previsto per il livello di inquadramento dovuto in base all'attività effettivamente prestata, riproporzionato in ragione della prestazione eseguita. Il pagamento della retribuzione al lavoratore, per l'attività di lavoro prestata, avverrà con i tempi e secondo le modalità ordinariamente previste per la generalità dei lavoratori dipendenti. In relazione a quanto riportato il Suo trattamento economico sarà pari a €. per ogni ora di lavoro prestata al lordo delle ritenute previdenziali ed assistenziali. Inoltre, Le saranno liquidati mensilmente i ratei di 13[^], 14[^] ferie, permessi e TFR.
9. INPS :
INAIL :
10. per tutto il periodo durante il quale resta disponibile a rispondere alla chiamata del datore di lavoro il lavoratore non è titolare di alcun diritto riconosciuto ai lavoratori subordinati, né matura alcun trattamento economico e normativo.
11. Il rifiuto ingiustificato del lavoratore di rispondere alla chiamata comporta la risoluzione immediata del presente contratto;

12. per quanto non specificatamente disciplinato si applicano le disposizioni degli articoli dal 33 al 40 del decreto legislativo n. 276/03 nonché le ulteriori e vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo in materia.

Firma per accettazione

Informazione scritta e richiesta di consenso per i dati raccolti e successivo trattamento ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003 n° 196.

La informiamo che, ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 che lo Studio Balzi Rag. Roberto, procederà al trattamento dei dati da Lei forniti nel rispetto della normativa in materia di tutela del trattamento dei dati personali.

Secondo la normativa indicata tale trattamento sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Premesso che per **trattamento** s'intende:

" qualunque operazione o complesso di operazioni, effettuati anche senza l'ausilio di strumenti elettronici, concernenti la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la conservazione, la consultazione, l'elaborazione, la modificazione, la selezione, l'estrazione, il raffronto, l'utilizzo, l'interconnessione, il blocco, la comunicazione, la diffusione, la cancellazione e la distribuzione dei dati, anche se non registrati in una banca dati " (art. 4 comma 1 lettera A D. Lgs. 30 giugno 2003 n° 196).

Per i dati **sensibili** s'intende:

" i dati personali idonei a rilevare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni ed organizzazioni a carattere religioso, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rilevare lo stato di salute e la vita sessuale " (art. 4 comma 1 lettera D. Lgs. 30 giugno 2003 n° 196).

Ai sensi dell'art. 13 del D. Lgs 196/2003 le forniamo pertanto le seguenti informazioni:

1. I dati da Lei forniti verranno trattati per le seguenti finalità:

compimento delle operazioni previste dalla legge e inerenti il rapporto di lavoro, dal momento della sua costituzione fino alla cessazione.

Il trattamento riguarderà anche dati personali rientranti nel novero dei dati "*sensibili* ", vale a dire i dati idonei a rivelare l'origine *razziale* ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti politici, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale.

2. Il conferimento dei dati e il consenso al loro trattamento e' **obbligatorio** per poter ottemperare agli obblighi connessi con la gestione del personale. L'eventuale rifiuto di fornire i dati o di dare il consenso al loro trattamento potrebbe comportare l'impossibilità di costituire o proseguire il rapporto.

3. I dati saranno trattati dallo studio Balzi Rag. Roberto nella sede in Milano Corso Italia, 9, potranno essere comunicati a terzi (Enti previdenziali e assistenziali, Amministrazione finanziaria, ecc.) in funzione degli obblighi connessi alla gestione del rapporto di lavoro come previsto dalle norme vigenti. I dati idonei a rivelare lo stato di salute di cui all'art. 26, comma 5 del D. Lgs 196/2003, non potranno essere oggetto di diffusione.

4. Il titolare del trattamento è il signor in qualità di legale rappresentante

5. Il responsabile del trattamento è il signor in qualità di legale rappresentante

6. In ogni momento potrà esercitare i suoi diritti nei confronti del titolare del trattamento, ai sensi dell'art. 7 del D. Lgs 196/2003, che per chiarezza riproduciamo integralmente.

Titolo II – Diritti dell'interessato

Art. 7. - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti.

1. L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro comunicazione in forma intelligibile.
2. L'interessato ha il diritto di ottenere l'indicazione:
 - a) dell'origine dei dati personali;
 - b) delle finalità e modalità del trattamento
 - c) della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;
 - d) degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo, 5 comma 2;
 - e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.
3. L'interessato ha il diritto di ottenere:
 - a) l'aggiornamento, la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
 - b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati.
 - c) L'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.
4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:
 - a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorchè pertinenti allo scopo della raccolta;
 - b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di comunicazione commerciale.

Art. 8 – Esercizio dei diritti

1. I diritti di cui all'art. 7 sono esercitati con richiesta rivolta senza formalità al titolare o al responsabile, anche per il tramite di un incaricato, al quale è fornito idoneo riscontro senza ritardo.

Art.9 – Modalità di esercizio

1. La richiesta rivolta al titolare o al responsabile può essere trasmessa anche mediante lettera raccomandata, telefax o posta elettronica. Il Garante può individuare altro idoneo sistema in riferimento a nuove soluzioni tecnologiche quando riguarda l'esercizio dei diritti di cui all'art. 7, commi 1 e 2, la richiesta può essere formulata anche oralmente e in tal caso è annotata sinteticamente a cura dell'incaricato o del responsabile.

2. Nell'esercizio dei diritti di cui all'art. 7 l'interessato può conferire, per iscritto, delega o procura a persone fisiche, enti, associazioni od organismi. L'interessato può, altresì, farsi assistere da una persona di sua fiducia.

3. I diritti di cui all'art. 7 riferiti a dati personali concernenti persone decedute possono essere esercitati da chi ha un interesse proprio, o agisce a tutela dell'interessato o per ragioni familiari meritevoli di protezione.

4. La richiesta dei cui all'art. 7, commi 1 e 2, è formulata liberamente e senza costrizioni e può essere rinnovata, salva l'esistenza di giustificati motivi, con intervallo non minore di novanta giorni.

**ACQUISIZIONE DEL CONSENSO PER IL TRATTAMENTO DEI DATI
(D.lgs 196/2003)**

Cognome

Nome

Il/La sottoscritto/a, dichiara di avere ricevuto dal titolare del trattamento l'informativa di cui all'art. 13 del D.lgs 196/2003, e di averne preso visione.

Consapevole che il trattamento riguarderà in particolare i dati sensibili di cui all'art. 4, comma 1, lettera d) nonché art. 26 del D.lgs 196/2003, vale a dire i dati *"idonei a rivelare l'origine razziale ed etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, nonché i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute e la vita sessuale"*:

- **presta il suo consenso** per il trattamento dei dati necessari allo svolgimento delle operazioni indicate nell'informativa nonché per tutte le operazioni connesse e comunque necessario per l'applicazione della legge e dei contratti.

Firma leggibile.....

- **presta il suo consenso** per la comunicazione dei dati ai soggetti indicati nell'informativa.

Firma leggibile.....